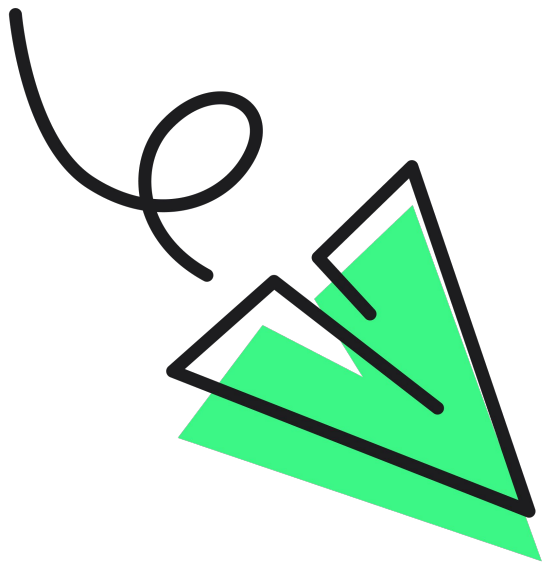


Расстанемся друзьями

**Как уволнять этично
и почему это важно**



**Увольнение - это
нормально**



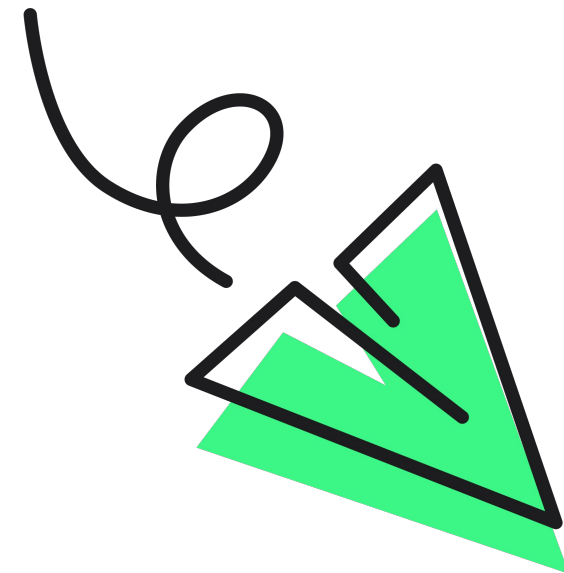
Почему важно расставаться друзьями:

1. HR-бренд: внешний и внутренний
2. Мы можем обратиться за помощью к уволившемуся сотруднику
3. Иногда они возвращаются :)



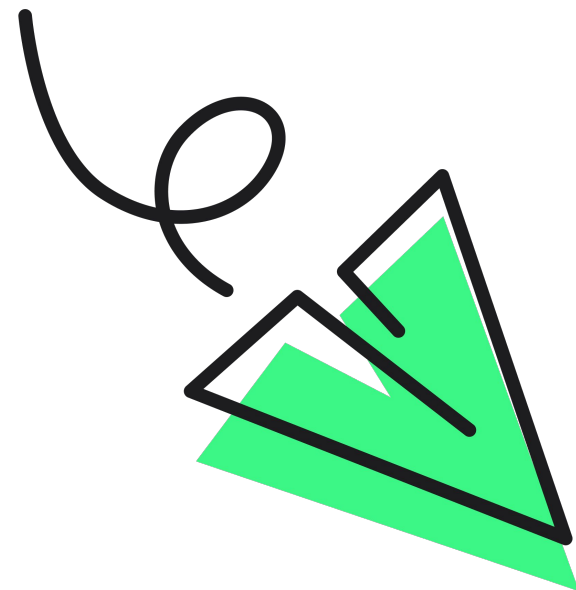
Как построить беседу

1. Подготовьтесь заранее: аргументы, ответы на возражения
2. Определитесь с целями, фокусируйтесь на них во время разговора
3. Следите за своим состоянием (дыхание, поза, напряжение в теле)
4. Соберите максимум информации, если увольняется ценный сотрудник
5. Предложите помощь, если вы инициатор увольнения
6. Помните о тех, кто остался. У них должна быть ваша версия произошедшего



Позаботьтесь о себе

1. Увольнение - это стресс для обеих сторон
2. Чем меньше идею экологичного увольнения разделяют в компании, тем больше внутренних ресурсов уходит. Восстанавливайте свой ресурс.
3. Роль у HR поддерживающая: помочь сформулировать цели, проработать план беседы, выступить арбитром во время разговора. Ведущая роль у руководителя, у которого увольняется сотрудник.





Вопросы

