



Как защитить рекрутинг от зарубежных санкций

Михаил Танский
Сооснователь, CEO Хантфлоу

Что мы видим на рынке рекрутмента

Анализ заявок, продаж,
увеличения числа рабочих мест
рекрутеров и продления
договоров в марте 2022 года

Что мы видим на рынке рекрутмента

- В среднем, рынок подбора сократился примерно на 35%
- Аутсорс, КА, диджитал «схлопнулись» на 60%
- Добыча, производство, промышленность — практически без снижения

Отдельно про IT

- Подбор в конце февраля — в первой половине марта был как и у всех на холде
- К апрелю уверенное восстановление
- Крупные компании хантят целыми командами

Тренд: Не останавливать наем по ключевым позициям

- Много кандидатов
- Хороших и редких — больше, чем обычно
- Они быстро находят работу

Рекрутмент — ключевой бизнес- процесс

Что будет, если вы продолжаете
работать в Lever, Breezy, SAP,
Asana, Jira и др?

Сотрудники нанимаются не магией. Рекрутмент это —

- Порядок работы рекрутера
- Контроль промежуточных результатов
- Порядок взаимодействия с заказчиками
- Накопленная база резюме и информации

Риски использования не российского ПО

- Блокировка аккаунтов
- Отказ от поддержки и обновлений
- Запрет заключения договоров

Цена потери программы

- **Резкое снижение продуктивности**
- Потеря «теплых» кандидатов
- Потеря базы резюме
- Потеря «исторических» данных
- «Отъедание» ценных ресурсов на переезд

**Перевести
бизнес-процесс
на другую программу
очень непросто**

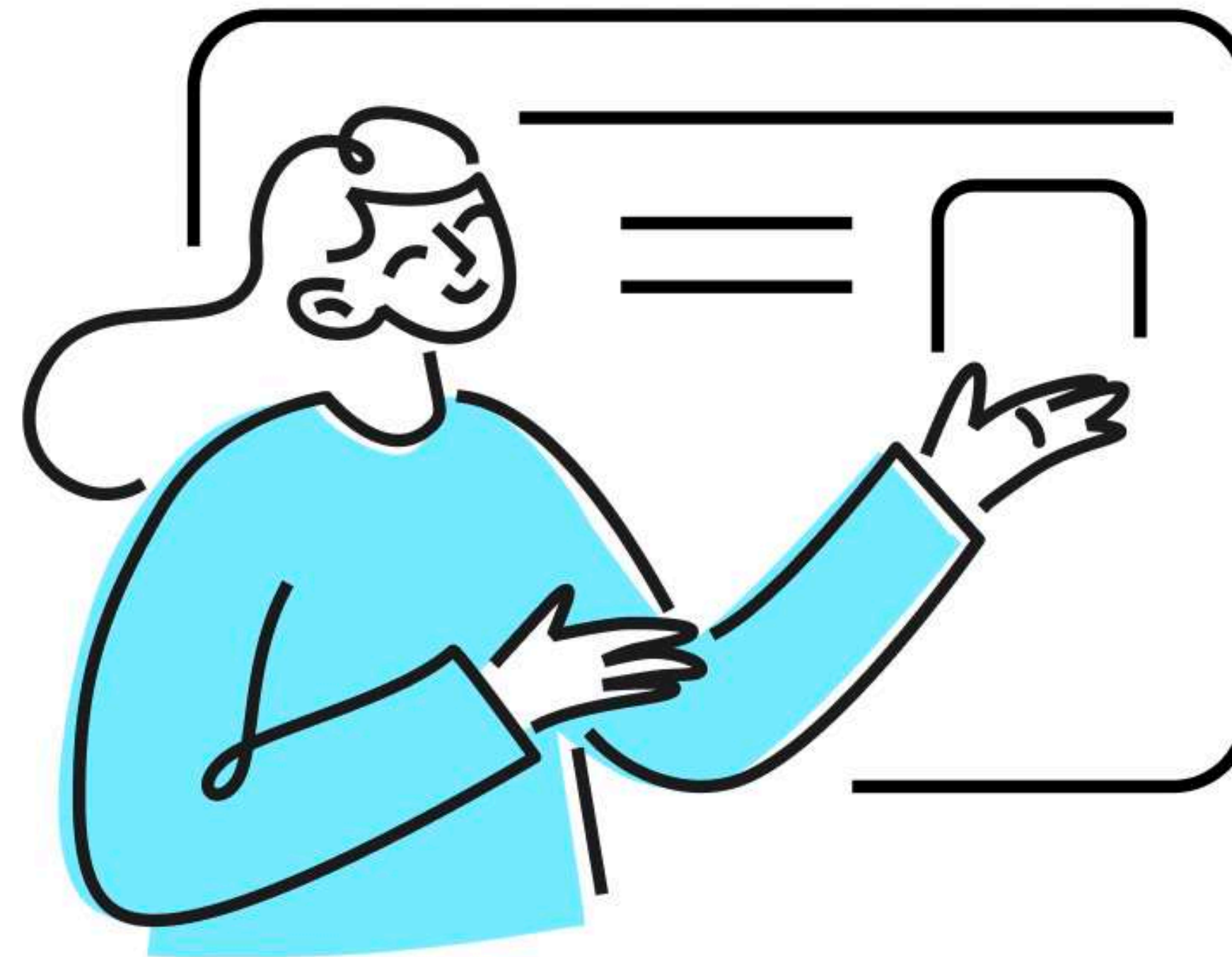
Шаги, часть 1

- Выбрать и пройти согласования
- Встроиться в систему инфобеза
- Настроить воронки, отказы, поля, формы, шаблоны писем
- Перенести данные
- Если были интеграции, то повторить их

Шаги, часть 2

- Обучить рекрутеров
- Адаптироваться к интерфейсу
- Перестроить взаимодействие с заказчиками
- Перестроить метрики промежуточного контроля
- Скорректировать регламенты и правила

**Лучше, чтобы такая
задача не была
внезапной :-)**



Критерии надежности, с точки зрения Хантфлоу

Для использования в России

1 критерий.

Выполнение 152-ФЗ

Хантфлоу:

- Входит в реестр операторов ПДн
- Все необходимые документы (модель угроз, классификация ИС, всего около 20 шт)

2 критерий.

Вхождение в реестры РФ

Хантфлоу:

- Входит в реестр российского ПО
- Аккредитован как IT-компания

3 критерий. Серверная инфраструктура — в РФ

Хантфлоу:

- Сервера в дата-центрах в Санкт-Петербурге
- Selectel, уровень надежности Tier III

4 критерий.

Аппаратный фаерволл для защиты от внешних атак

Хантфлоу:

- Использует фаерволл,
сертифицированный ФСТЭК

5 критерий.

Аудит безопасности не реже 1 раза в год

Хантфлоу:

- Проводит ежегодный аудит с 2018 года
- Последние 3 года в Bishop Fox

6 критерий.

Непрерывное резервное копирование данных

Хантфлоу:

- Непрерывное резервирование (не раз в день)
- Дата-центры с резервной копией в нескольких городах

Процесс внедрения Хантфлоу

Как мы помогаем клиентам

1. Показываем как работать в Хантфлоу именно на примере ваших вакансий

2. Составляем план перехода на Хантфлоу и помогаем запуститься в срок

3. Бесплатно внедряем нужные поля и справочники в форму заявки и вакансии

4. Переносим наработанную базу резюме

5. По требованию ИБ клиента, размещаем Хантфлоу на серверах заказчика

6. Предоставляем доступ к API для интеграции с интранетом, сайтом и КДП

7. Обучаем рекрутеров работе в Хантфлоу

Старт с Хантфлоу, в среднем, от 1 до 10 р. дней

Перенос базы резюме и разработка интеграций требуют тестирования, поэтому их можно реализовать уже после старта использования

Акция до 29 апреля

Держим цены до конца апреля

Зафиксируйте цену на автоматизацию
рекрутмента и получите бесплатные бонусы:

- ⚡ Месяц в подарок
- ⚡ Обучение рекрутеров работе в системе
- ⚡ Перенос данных из другой рекрутинговой системы

huntflow.ru/demo-request



Спасибо!

Михаил Танский
Сооснователь, CEO

